

# KIEKKO-ESPOO RY TOIMINTASUUNNITELMA 2026-2027



31.3.2026

YLEISESTI .....	3
SEURAKOKONAISUUS .....	4
RINGETTE .....	7
TYTTÖKIEKKO .....	10
POIKAKIEKKO .....	15
POIKIEN KILPAKIEKKO .....	18
YHTEENVETO .....	21
TOIMINTASUUNNITELMAN LIITE 1, PERUSAVUSTUSHAKEMUKSEEN, KAUSI 26-27 .....	22

## YLEISESTI

Kiekko-Espoo on Suomen suurin jääurheiluseura yli 3500 lisenssinhaltijalle / harrastajalle, joka tarjoaa osallistujilleen laadukasta valmennus- ja liikuntakasvatustoimintaa.

Tavoitteenamme on rakentaa espoolaisille lapsille ja nuorille liikunnallinen tulevaisuus sekä innokkaimmille polku kilpaurheiluun ja tavoittelemaan urheilun ammattilaisuutta. Elinikäinen liikkuminen ja myös aikuisharrastajien ja erityisryhmien tarpeisiin vastaaminen on noussut merkittäväksi osa-alueeksi lasten ja nuorten harrastamisen lisäksi. Seura on auditoitu Tähtiseura.

Toiminnanjohtaja, urheilupäällikkö, lajipäällikkö ja valmennuspäälliköt varmistavat urheilullisten linjausten ja toimintamallien viemisen käytännön toimintaan.

Valmennuspäälliköt johtavat seuran valmentajia, jalkautuvat joukkueisiin ja vastaavat pelaajien sijoittumisesta oikeisiin joukkueisiin ja ohjaa valmennusta toimimaan seuran määrittämien linjausten mukaisesti. Merkittävimpinä asioina, liikuntakasvatuksellisuus, pelaaminen oman tasoisessa ikäluokassa ja joukkueessa sekä taso- ja ikäryhmien välinen tiivis yhteistyö. Johtamisessa painotetaan kokonaisvaltaista ja yhtenäistä joukkueiden valmennuksellista ja kommunikoivaa ohjaamista huomioiden kustannusten kurissa pitämisen ja päämääränä olevan yksittäisten pelaajien kehittämisen.

Seuran operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Poikien Ikäluokkien ja joukkueiden urheilutoiminnasta vastaa urheilupäällikkö sekä hänen alaisuudessaan 4 valmennuspäällikköä ja 2 maalivastaavaa sekä kehitysvalmentaja. Näiden päätehtävä on yhtenäistää urheilulinjaukset käytännön toiminnaksi, vastata valmentajien rekrytoinnista ja toimia valmennuksen esimiehinä, vastata pelaajaliikenteestä sekä kiekko- ja luistelukouluista. Seura rekrytoi kauden aluksi Fysiikkakoordinaattorin johtamaan ja kehittämään pelaajien fysiikkapolkua.

Tyttökiekosta vastaa lajipäällikkö ja ringeten lajikohtaisista erityispiirteistä vastaa kaksi valmennuspäällikköä.

Urheilupäällikkö, valmennuspäälliköt ja lajipäällikkö yhtenäistävät toimintamalleja tukien valmentajia ja joukkueenjohtajia ohjeistuksin, linjauksin sekä henkilökohtaisella neuvonnalla.

Seuran jää- ja tilaresurssien jaosta sekä tapahtumista vastaa seurapalvelupäällikkö. Talous- ja toimistorutiineista vastaa kaksi toimistopäällikköä, joista toinen on osa-aikainen. He hoitavat seuran maksuliikennettä, taloushallintoa ja toimivat linkkinä joukkueiden ja kirjanpito toimiston välillä.

Jaostoiminta tukee kokonaisuutta asetettujen tavoitteiden toimeenpanossa, havainnoimalla kentän tuntemuksia ja tuo tarvittaessa rakentavia esityksiä toimintojen kehittämiseen. Jaosrakenteen vastaavuutta ja mielekkyyttä toiminnan rakenteisiin tullaan lähivuosina tarkastelemaan kriittisesti.

Seuran toimintasuunnitelma uudistetaan yhdistyksen kevätkokouksessa 2026 vahvistettavan Kivikovan strategian 2026-2030 mukaiseksi. Toimintasuunnitelmaan nostetaan kullekin kaudelle priorisoituja strategisia painopisteitä sekä niiden toteuttamiseksi päätettyjä toimenpiteitä.

Toimintasuunnitelman suuntaviivat on valmisteltu seuran hallituksen ja toimiston henkilöstön yhteisellä työstämisellä.

## SEURAKOKONAISUUS

Seurakokonaisuuden osalta strategian mukaisesti nostetaan neljä painopistealuetta, joiden edistämiseksi toimintasuunnitelman yksityiskohdat kausittain asetetaan. Neljä painopistealuetta ovat:

1. Ammattimainen seuratoiminta
2. Liikuntakentän vaikuttaja
3. Vastuullinen toimija
4. Vahva ja yhtenäinen Kiekko-Espoo yhteisö

Seuraavissa taulukoissa on avattu koko strategian painopistealueittaiset tavoitteet tähtäimenä 2030 sekä kauden 2026-2027 tavoitekohtaiset toimenpiteet ja toteutumista kuvaavat mittaustavat.

<b>1. AMMATTIMAINEN SEURATOIMINTA</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: Hallinnon priimat prosessit	Toimenpiteet	Vuosikellot ja ohjeet keskeisille toiminnoille kuntoon sekä kaikkien tavoitettavissa kotisivuilla. Säännölliset jojo- ja rahuri-infot. Ikäryhmäkohtaisen joukkueiden jory-kokoontumisen pilotointi Valmistaudutaan siihen, että jatkossa sivut ja ohjeet ovat myös englanninkielisiä
	Mittaustapa	Julkaistu ja tilaisuudet pidetty
2. Tavoite 2030: Palvelutoimisto mentaliteetti	Toimenpiteet	Toimiston valmennusohjelma Tähtiseurakyselyyn nostetaan mitattavaksi
	Mittaustapa	Tähtiseurakyselyn NPS; Positiivisen palautteen määrän nousu
3. Tavoite 2030: Toimihenkilöille mielekäs harrastus	Toimenpiteet	Tähtiseurakyselyyn nostetaan mitattavaksi
	Mittaustapa	Tähtiseurakyselyt analysoitu ja toimenpiteet määritelty
<b>2. LIIKUNTAKENTÄN VAIKUTTAJA</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: Aktiivinen vaikuttaja	Toimenpiteet	Toimii osana liittojen ja kaupungin työtä Laaditaan vaikuttamissuunnitelma.
	Mittaustapa	Valiokunta- ym paikat, työryhmät Tavoiteltujen asioiden läpimeno

2. Tavoite 2030: Meiltä opitaan	Toimenpiteet	Kansallinen ja kv- verkostoituminen
	Mittaustapa	Vierailut puolin ja toisin, puheenvuorot eri foorumeissa
3. Tavoite 2030: Elinikäinen harrastaminen	Toimenpiteet	Omia pelaajia valmentajiksi, toimihenkilöiksi, tuomareiksi. Rakennetaan malli, jossa vanhemmat pelaajat käyvät 'valmentamassa' nuorempia
	Mittaustapa	Määrä ja tehtävät

<b>3. VASTUULLINEN TOIMIJA</b>		2026-2027
1. Tavoite 2030: Oheisharjoittelun ammattimaisuus ja pelaajan hyvinvoinnin tuki	Toimenpiteet	Fysiikkavalmennuksen toteuttamis- ja johtamismalli Vanhempien koulutuskalenterin rakentaminen
	Mittaustapa	Uusi malli käytössä
2. Tavoite 2030: Uudet harrastajat	Toimenpiteet	Selvitys uussuomalaisien osallistumismahdollisuuksista ja halukkuuksista
	Mittaustapa	Toimenpidesuunnitelma seuraaville kausille
3. Tavoite 2030: Kestävä kustannusrakenne	Toimenpiteet	Joukkueiden ja perheiden kustannusrakenteen huolellinen perkaus ja kartoitus
	Mittaustapa	Havaintojen mukainen kustannusten karsiminen sekä edullisempien vaihtoehtojen tarjoaminen joukkueille

<b>4. VAHVA JA YHTENÄINEN KIEKKO-ESPOO YHTEISÖ</b>		2026-2027
1. Tavoite 2030: Sininen yhteisö	Toimenpiteet	Kiekko-Espoo identiteetin vahvistuminen
	Mittaustapa	Vanhat seurat eivät enää esiinny enää materiaaleissa ja puheissa
2. Tavoite 2030: Vahva yhteisökokemus	Toimenpiteet	Tähtiseurakyselyssä mitataan suositteluindeksiä ja sen selittäviä

		tekijöitä toimenpidesuunnitelman pohjaksi
	<b>Mittaustapa</b>	Kivikovan kyselyn ylpeysväittämän arvosana ( <i>Olen ylpeä siitä, että kuulun osaksi Kiekko-Espoo yhteisöä</i> ) NPS (Suosittelijoita on enemmän kuin arvostelijoita)
<b>3. Tavoite 2030: Kivikova Sininen kulttuuri</b>	<b>Toimenpiteet</b>	Seurayhteisöpäivät Kauden päätteen palkitsemistilaisuus Yhteinen kauden Kick Off toimihenkilöille Lisätään toimihenkilöiden kauden aikaisia tapahtumia
	<b>Mittaustapa</b>	Osallistujamäärät tapahtumissa

## RINGETTE

Kiekko-Espoo ringette on pelaajamäärältään ja resursseiltaan suurin ringetteseura. Asema on saavutettu määrätietoisella ja onnistuneella työllä menneinä kausina. Kiekko-Espoo osallistuu aktiivisesti lajin kehittämiseen ja houkuttelevuuden lisäämiseen, pitää yllä korkeita urheilullisia tavoitteita ja tarjoaa pelaajilleen tasokkaan paikan harjoitella, pelata ja kehittyä oman tasonsa ja kykyjensä mukaan.

Kiekko-Espoo ringeten tavoiteena on olla maailman paras ringetteseura.

Kivikovan strategian 2026-2030 ringeten painopistealueiksi on asetettu:

1. Lajin houkuttelevuus
2. Urheilullinen kehittäminen
3. Kiekko-Espoon kasvu

Seuraavissa taulukoissa on avattu koko strategian painopistealueittaiset tavoitteet tähtäimenä 2030 sekä kauden 2026-2027 tavoitekohtaiset toimenpiteet ja toteutumista kuvaavat mittaustavat.

<b>1. LAJIN HOUKUTTELEUVUUS</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: Ringette näkyy ja kuuluu. Laji on kiinnostava vaihtoehto lapsille ja nuorille harrastukseksi ympäri maata	Toimenpiteet	Laajempi medianäkyvyys – uudenlaiset somekampanjat?
	Mittaustapa	# somekampanjat € somemarkkinointiin käytetty raha
2. Tavoite 2030: Kiekko-Espoo osallistuu aktiivisesti lajin kehittämiseen myös Espoon ulkopuolella	Toimenpiteet	Ringettelähettiläiden nimeäminen
	Mittaustapa	Ringettelähettiläs nimetty kyllä/ei
3. Tavoite 2030: Aktiivista yhteistyötä muiden seurojen ja toimijoiden kanssa ja pyritään saamaan ringetekoululaisten määrä kasvuun myös muualla	Toimenpiteet	Kummiseuratoiminta – aktivoida Liittoa aloittamaan toiminta
	Mittaustapa	# Kummiseurayhteistöiden määrä

<b>2. URHEILULLINEN KEHITTÄMINEN</b>		<b>2026-2027</b>
1. Varmistaa kilpailukykyinen joukkue kaikkiin ikäluokkiin ja terve ikärakenne	<b>Toimenpiteet</b>	SM joukkueen uuden johtorakenteen läpivienti 10-ikäluokan saumaton siirtyminen BSM joukkueeseen
	<b>Mittaustapa</b>	Drop-out -prosentti 15–21-vuotiaissa. Menestystavoitteet: BSM- ylempi jatkosarja Ykkösen – SM karsintasarja SM- SM jatkosarja
2. Luoda saumaton pelaajaputki SM- ja Ykkössarjan sekä BSM- joukkueiden välille	<b>Toimenpiteet</b>	Sopia käytännöt kauden aikaiseen pelaajaliikenteseen joukkueiden välillä valmennuspäällikön johdolla. Avoin viestintä joukkueiden välillä.
	<b>Mittaustapa</b>	Omien kasvattien osuus Ykkösen ja SM-joukkueissa (oma kasvatti = 5v Espoossa D-, C- ja B-ikäluokissa)
3. Kiekko-Espoosta on edustus maajoukkueissa (U18, U21, ringette maajoukkue)	<b>Toimenpiteet</b>	Varmistetaan valmennuksen ja toiminnan laatu
	<b>Mittaustapa</b>	# pelaajien määrä maajoukkueissa

<b>3. KIEKKO-ESPOON KASVU</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: Kiekko-Espoon aloittavat G-ikäluokat pysyvät 50-60 pelaajassa koko strategiakauden ajan	<b>Toimenpiteet</b>	Jatketaan ringettekoulutoimintaan nykyisen laajuisena
	<b>Mittaustapa</b>	# Aloittavan G-ikäluokan koko

<b>2. Tavoite 2030:</b> Harrastejoukkutoiminnan kasvattaminen niin että edistyneet pelaajat löytävät mielellään paikan harrastaa	<b>Toimenpiteet</b>	Houkuttelevuuden lisääminen valmennustoiminnan kehittäminen (ohjatut oheiset)
	<b>Mittaustapa</b>	# yli 15v harrastepelaajien lukumäärä seurassa
<b>3. Tavoite 2030:</b> Skate n' Fun toiminann laajentaminen ja espoolaisten lasten liikkumisen tukeminen	<b>Toimenpiteet</b>	Tunnettuuden kasvattaminen. Mainostaminen
	<b>Mittaustapa</b>	# Skate 'n fun osallistujamäärä

## TYTTÖKIEKKO

Kiekko-Espoo tavoittelee asemaa Euroopan johtavana tyttö- ja naiskiekkoseurana, jossa jääkiekko mielletään aidosti tyttöjen ja naisten lajiksi, ja pelaajapolku on eheä, uskottava ja houkutteleva harrastamisesta huippu-urheiluun.

Kiekko-Espoo tarjoaa tytöille ja naisille uskottavan, laadukkaan ja kunnianhimoisen jääkiekkopolun – aloittelevasta harrastajasta huippu-urheilijaksi tai elinikäiseksi liikkujaksi.

Kivikovan strategian 2026-2030 tyttökiekon painopistealueiksi on asetettu:

1. Kaikenkattava pelaajapolku ja sarjarakenne
2. Aloittaminen ja pelaajamäärät
3. Seuran sisäinen yhteistyö
4. Valmennus ja urheilullinen arki
5. Asenteet, viestintä ja näkyvyys
6. Resurssit ja kestävyys

Seuraavissa taulukoissa on avattu koko strategian painopistealueittaiset tavoitteet tähtäimenä 2030 sekä kauden 2026-2027 tavoitekohtaiset toimenpiteet ja toteutumista kuvaavat mittaustavat.

<b>1. KAIKENKATTAVA PELAAJAPOLKU JA SARJARAKENNE</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: KE Kilpa- ja harrasteputket ovat olemassa ja niiden rooli ja sisältö on selkeä	<b>Toimenpiteet</b>	Päivitetään kilpa- ja harrasteputkien kuvaukset nykyisellään ja kuvataan tavoitetila.
	<b>Mittaustapa</b>	Todetaan kuvausten olevan päivitetty ja tavoitetila määritelty
2. Tavoite 2030: KE Harrasteputki säilyy ja kehittyy ja tarjoaa toimintaa myös aktiiviuran jälkeen	<b>Toimenpiteet</b>	Suunnitellaan Harrasteputki uudelleen tarjoten mahdollisuuden olla lajin parissa koko iän. Suunnitellaan putken taloudellisesti kestävä toimintatapa.
	<b>Mittaustapa</b>	Suunnitelma on esitetty hallitukselle ja se on saanut hyväksynnän toteutettavaksi.

3. Tavoite 2030: Jokaisella ikäluokalla ja sarjatasolla on joukkue	Toimenpiteet	Tunnistetaan puutteet ja tehdään toimenpidesuunnitelma niiden kattamiseksi.
	Mittaustapa	Toimenpidesuunnitelma on saanut hyväksynnän.
4. Tavoite 2030: Sarjatasot ja sarjojen rakenne kehittyy tukemaan pelaajapolkua	Toimenpiteet	Osallistutaan Sarjarakenteen uudistustyöhön.
	Mittaustapa	Kiekko-Espoon edustaja on mukana sarjojen rakenteisiin vaikuttavissa työryhmissä.

<b>2. ALOITTAMINEN JA PELAAJAMÄÄRÄT</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: 50 aloittajaa vuosittain kiekkokoulussa	Toimenpiteet	Suunnitellaan toimenpiteet aloittajamäärien systemaattiseksi kasvattamiseksi.
	Mittaustapa	Suunnitelma on hyväksytty toteutettavaksi.
2. Tavoite 2030: Pelaajapolun siirtymäkohdat eivät tuota haasteita pelaajamäärille.	Toimenpiteet	Suunnitellaan toimenpiteet siirtymäkohtien (U10–U12, N12–N15, juniori–seniori) pelaajamäärien hallitsemiseksi
	Mittaustapa	Suunnitelma on hyväksytty toteutettavaksi.

<b>3. SEURAN SISÄINEN YHTEISTYÖ</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: Yhteiset periaatteet	Toimenpiteet	Kerätään ja dokumentoidaan ringeten ja tyttö- ja naiskiekon periaatteet ja tehdään vertailu hyvistä ja huonoista kokemuksista.

rinnakkaisharrastamiseen ja joustoihin		Otetaa puolin ja toisin hyväksi koetut toimintatavat pohdittavaksi.
	<b>Mittaustapa</b>	Työ on vastuutettu ringette ja tyttö-/naiskiekon henkilöille. Periaatteet on listattu ja kokeiltavat aiheet on tunnistettu.
<b>2. Tavoite 2030:</b> Mahdollisuus siirtyä ringetestä kiekkoon ja päinvastoin pelaajaputken matkalla.	<b>Toimenpiteet</b>	Tunnistetaan molemmista putkista syitä, jotka vaikuttavat lajien välillä siirtymiseen.
	<b>Mittaustapa</b>	
<b>3. Tavoite 2030:</b> Yhteinen jääurheilukoulu i.e. pelaajapolun yhteinen alkupolku.	<b>Toimenpiteet</b>	Aloitetaan keskustelu kiekkokoulujen ja ringettekoulujen yhdistämiseksi.
	<b>Mittaustapa</b>	
<b>4. Tavoite 2030:</b> Tietoisuus vaihtoehtoista on kasvanut ja pelaajat ja vanhemmat tuntevat mahdollisuudet		

<b>4. VALMENNUS JA URHEILULLINEN ARKI</b>		<b>2026-2027</b>
<b>1. Tavoite 2030:</b> Valmennusputki on tunnettu ja näkyvä	<b>Toimenpiteet</b>	Kuvataan mallit, mistä tyttö- ja naiskiekon valmennus syntyy nykyisellään.
	<b>Mittaustapa</b>	
<b>2. Tavoite 2030:</b> Omat pelaajat kehittyvät valmentajiksi ja seuratoimijoiksi	<b>Toimenpiteet</b>	Suunnitellaan/määritellään ne periaatteet ja pelaajapolun kohdat, joilla ohjataan pelaajia aktiivisesti valmennustehtäviin/koulutuksiin.

	Mittaustapa	
3. Tavoite 2030: Valmentajat oppivat toisiltaan	Toimenpiteet	Suunnitellaan tavat oppia toisilta – yhteiset foorumit ja toisten treenien seuraaminen jne.
	Mittaustapa	
4. Tavoite 2030: Monilajisuutta tuetaan ja arvostetaan.	Toimenpiteet	
	Mittaustapa	
5. Tavoite 2030: Fysiikkavalmennus aloitetaan aiemmassa vaiheessa ja sitä tehdään myös yli joukkuerajojen	Toimenpiteet	
	Mittaustapa	

<b>5. ASEENTEET, VIESTINTÄ JA NÄKYVYYS</b>		2026-2027
1. Tavoite 2030: Jääkiekko mielletään yleisesti <b>tyttöjen ja naisten lajiksi</b>	Toimenpiteet	
	Mittaustapa	
2. Tavoite 2030: Tuodaan esiin nais- ja naiskiekkoilijaesikuvia	Toimenpiteet	
	Mittaustapa	
3. Tavoite 2030: Tehdään pelaajapolun onnistumiset ja jatkopolut näkyviksi	Toimenpiteet	
	Mittaustapa	
4. Tavoite 2030: Auroralliigan ja sitä alempien sarjojen arvostus on korkea	Toimenpiteet	
	Mittaustapa	

<b>6. RESURSSIT JA KESTÄVYYS</b>		2026-2027
<b>1. Tavoite 2030:</b> Harjoitusmäärät ja resurssit on sidottu selkeästi urheilullisiin tavoitteisiin	<b>Toimenpiteet</b>	
	<b>Mittaustapa</b>	
<b>2. Tavoite 2030:</b> Harraste- ja Kilppolot ovat taloudellisesti kestäväällä pohjalla.	<b>Toimenpiteet</b>	
	<b>Mittaustapa</b>	
<b>3. Tavoite 2030:</b> Kustannusrakenteet ovat läpinäkyviä ja johdonmukaisia.	<b>Toimenpiteet</b>	
	<b>Mittaustapa</b>	
<b>4. Tavoite 2030:</b> Kausimaksujen sisältöjä tarkastellaan yhtenäisyyden näkökulmasta	<b>Toimenpiteet</b>	
	<b>Mittaustapa</b>	

## POIKAKIEKKO

Poikakiekon toiminta perustuu yhtenäisiin polkuihin, jotka edustavat espoolaista tapaa tehdä. Ne rakentavat yhteisen perustan läpi koko seuran ja varmistavat, että arki on laadukasta, johdonmukaista ja ikäluokasta toiseen tunnistettavaa.

Selkeät toimintatavat tukevat pelaajien kehitystä, valmentajien ja toimihenkilöiden työtä sekä perheiden arkea.

Kivikovan strategian 2026-2030 poikakiekon painopistealueiksi on asetettu:

1. Elinkaariseura
2. Sininen polku
3. Sininen sydän

Seuraavissa taulukoissa on avattu koko strategian painopistealueittaiset tavoitteet tähtäimenä 2030 sekä kauden 2026-2027 tavoitekohtaiset toimenpiteet ja toteutumista kuvaavat mittaustavat.

<b>1. ELINKAARISEURA</b>		<b>2026-2027</b>
1. Tavoite 2030: Aloittavien pelaajien lisääminen	Toimenpiteet	Kiekkokoulun pelaajamäärän kasvattaminen
	Mittaustapa	Kiekkokoululaisten määrä, tavoite 450 kiekkokoululaisia
2. Tavoite 2030: Pelaajien pysyvyys seurassa	Toimenpiteet	Selkeä viestintä, Toiminta on tasalaatuista pelaajan tasosta riippumatta, joukkueiden kulukurin yhtenäistäminen
	Mittaustapa	Drop out, tyytyväisyyskyselyt
3. Tavoite 2030: Harrastuksen jatkuminen	Toimenpiteet	Jokaiselle pelaajalle löytyy harrastuspaikka
	Mittaustapa	Easy hockey, harrastekiekko kävijämäärät, harrastusryhmien määrät

<b>2. SININEN POLKU</b>		<b>2026-2027</b>
1. Pelin-polku	Toimenpiteet	Konseptien Luominen: Sininen-applikaatio Pelitilanneroolit: konsepti, kieli ja jalkauttaminen. Vuosisuunnitelma U5-U12.

		Sininen tapa pelata: Hyökkäys/Puolustus pelaaminen tavat ja pelin jatkumo U12-U16 Vuosisuunnitelma U12-U16
	<b>Mittaustapa</b>	Mittareiden luominen U5-U7 U8-U9 U10-U12 U13-U14 U15-U16
2. Fysiikka-polku	<b>Toimenpiteet</b>	Nykyisen fysiikka polun avaaminen ja linkittäminen Peli /T aitopolkuun
	<b>Mittaustapa</b>	Mittareiden luominen U5-U7 U8-U9 U10-U12 U13-U14 U15-U16
3. Taito-polku	<b>Toimenpiteet</b>	Taitopolun luominen lajitaidot/ Luistelu / Kiekolliset taidot ja linkittäminen Pelinpolkuun
	<b>Mittaustapa</b>	Mittareiden luominen U5-U7 U8-U9 U10-U12 U13-U14 U15-U16
4. Maalivahti-Polku	<b>Toimenpiteet</b>	Maalivahti-polku 1.0 tehty Maalivahti-polun jalkauttaminen, Espoolaisen maalivahtivalmentajan tapa toimia Espoolaisen maalivahtiprofiilin vahvistaminen
	<b>Mittaustapa</b>	Mv-valmentajakysely
5. Leiri-Polku	<b>Toimenpiteet</b>	Uuden valmennuspäällikkörakenteen aloittelija- ja tutkijavuosi. Luodaan pohjaa ja rakenteita Siniselle leiritarjottimelle.
	<b>Mittaustapa</b>	2-4 leirin pilotointi tulevalle kaudelle. Uusien leirien tuotteistaminen ja innovointi

<b>3. SININEN SYDÄN</b>		<b>2026-2027</b>
<b>1. Tavoite 2030: Toimintatavat yhtenäisiksi</b>	<b>Toimenpiteet</b>	Luoda yhtenäiset toimintatavat ja konseptit yksiköstä riippumatta
	<b>Mittaustapa</b>	Valmennuspäälliköiden yhteistyö, valmentajien yhteiset koulutukset
<b>2. Tavoite 2030: Valmennuspäälliköiden yhteistyö</b>	<b>Toimenpiteet</b>	Yhteinen linja, jossa pysytään tilanteista riippumatta
	<b>Mittaustapa</b>	Toiminnan aktiivinen seuranta yhteisesti, valmentajien koulutukset
<b>3. Tavoite 2030: Perheiden sitouttaminen Kiekko-Espoon arvoihin</b>	<b>Toimenpiteet</b>	Vanhempien koulutukset Kiireettömyyden painottaminen
	<b>Mittaustapa</b>	Tyytyväisyyskyselyt, pysyvyys ja seurauskollisuus

## POIKIEN KILPAKIEKKO

Kiekko-Espoon kilpakiekkon strategia (U15–U20 CH) rakentuu neljän strategisen valinnan varaan: **Olosuhteet ja resurssit, Sininen Sydän, filosofia sekä pelaajien ja valmentajien DNA.**

Näiden yhteinen perusta on valmentajien osaaminen ja jaettu ymmärrys *miksi* asioita tehdään, ei ainoastaan *mitä* tehdään. Strategian ytimessä on valmennuspäälliköiden ja valmentajien systemaattinen kouluttaminen ja toiminnan seuraaminen, jotta linja säilyy mahdollisimman yhtenäisenä koko kilpapurputken läpi lisäten kilpavaihteen pito- ja vetoaivoa.

Toimintaa ohjaa ajatus riittävästä yhteisistä periaatteista ja laadukkaasta arjesta, mutta vältetään liiallista rakenteellisuutta, joka kaventaisi pelaajien ja valmentajien luovuutta.

Kiekko-Espoossa halutaan kasvattaa ajattelevia, rohkeita ja itsenäisiä pelaajia sekä valmentajia. Kilpapurputken ydintehtävä on tuottaa jatkuvasti uusia huippupelaajia U20 SM -tasolle ja Kiekko-Espoon Liiga-joukkueeseen, sekä luoda edellytykset pelaajille edetä omalla potentiaalillaan myös kansainväliselle huipputasolle, mukaan lukien NHL. Tämä toteutetaan kestävästi ja ensisijaisesti laadukkaana ja linjakkaana oman toiminnan kautta.

Seuraavissa taulukoissa on avattu koko strategian painopistealueittaiset tavoitteet tähtäimenä 2030 sekä kauden 2026-2027 tavoitekohtaiset toimenpiteet ja toteutumista kuvaavat mittaustavat.

1. OLOSUHTEET JA RESURSSIT		2026-2027
1. Kilpaekosysteemin rakentaminen	Toimenpiteet	Yhtenäisten toimintatapojen luominen Harjoituskulttuuri rakentuu tekemisen kautta kohti avoimempaa kysymisen ilmapiiriä Kilpavaiheen pelinpolku hahmottuu sitä kautta myös taitopolku
	Mittaustapa	Tiimioppiminen lisääntyy ja työnjako selkeytyy Paremmiin jaksavat valmentajat
2. Päätoimisien huippuvalmentajien lisääminen	Toimenpiteet	Kilpapuolen valmentajapolun luominen Kilpapuolen valmentajarakenteen muuttaminen Pilotoinnin reflektointi
	Mittaustapa	Visualisoidut polkujen kuvaukset
3. Seuran taloudellisten resurssien hyödyntäminen lisävarojen kehittämiseksi	Toimenpiteet	Toteutetaan selvitys miten toiminnalla voidaan luoda lisävaroja Uuden myyntimallin kehitys ja implementointi
	Mittaustapa	1-2 opiskelijatutkimusta (gradu) varojenkeräyksestä Uuden myyntikoneiston käynnistäminen

<b>2. SININEN SYDÄN</b>		<b>2026-2027</b>
1. Seura tukee espoolaisten perheiden tarpeita	<b>Toimenpiteet</b>	Kustannusten madaltaminen -> Käynnistetään aktiivinen rahoituksen etsintä/ rahoitusmallien luominen ja toteutus
	<b>Mittaustapa</b>	Kehitetään malli, jolla kuukausimaksuja pienennetään
2. Seura tukee ja palkitsee sivistymisen kehittämistä toiminnassaan	<b>Toimenpiteet</b>	Henkilökunta valmistuu nykyisestä koulutusohjelmasta. Käynnistetään oppilaitosten kanssa ajatuspaja
	<b>Mittaustapa</b>	Koulutusohjelma luo konseptin
3. Seura auttaa huipulle pääsemiseen tarvittavien sietämisen ja suvaitsemisen taitojen kehittämisessä	<b>Toimenpiteet</b>	Henkilökunta valmistuu nykyisestä koulutusohjelmasta. U15 & U16 kilpavaiheen vanhempainilloissa avataan rehellisesti kilpapurkeen toimintamalleja ja siihen liittyviä haasteita. Mentaalivalmennus?  Pelaajien tasonmittaus tapahtuu läpi kauden. Mahdollisia muutoksia voidaan tehdä kesän jälkeen -> läpi kauden.
	<b>Mittaustapa</b>	Konsepti luotu, konsepti yhdenmukainen vuodesta toiseen.

<b>3. FILOSOFIA</b>		<b>2026-2027</b>
1. Yhtenäisen valmennusfilosofian kehittäminen	<b>Toimenpiteet</b>	Arvot-uskomukset-ajattelu-toiminta-reflektio ketjun rakentaminen.
	<b>Mittaustapa</b>	Valmentajahaastattelut, harjoitusten havainnointia sekä itsearviointia yhteistyössä urheilujohdon kanssa.

2. Keskinäisen oppimisympäristön rakentaminen, mikä ohjaa valmentajien käytöstä ja toimintaa arjen valmennustilanteissa	Toimenpiteet	U16-U20 valmennusryhmien, taitovalmennusvastaavan ja urheilujohdon työpajat 4-6 kertaa vuodessa
	Mittaustapa	Harjoitushavainnoinnit 4-6 krt vuodessa työpajojen yhteydessä.
3. Valmennuskonseptien kehittäminen ja käyttöönotto arkitoiminnassa	Toimenpiteet	Alustan valinta yhteistä harjoituspankin rakentamista varten u15-u20. Harjoituspankkiin lisätään Toimintaympäristön malli ja videoesimerkkejä jääharjoitusten suunnittelun tueksi. Harjoituspankin sisällön luominen: arvioimalla kuinka hyvin harjoitukset ja viikko-ohjelmat noudattavat seuran linjausta.
	Mittaustapa	Harjoituspankin ensimmäisen versio on luotu. Harjoituspankin alusta on valittu. Harjoitusten pelaajalähtöisyyttä on aloitettu mittaamaan.

<b>4. PELAAJIEN JA VALMENTAJIEN DNA</b>		<b>2026-2027</b>
1. Kehityspolkujen rakentaminen käytännön toimintaan (ajattelu, peli, fysiikka ja taito)	Toimenpiteet	Valmennuksen Workshopit ja Tiimipalaverit Yhteisten toimintatapojen ja kielen luominen Vastuualueiden selkeyttäminen Reflektointi kulttuurin luominen Konseptien jalkautus Ryhmien ja luottamuksen synnyttäminen Vanhemmat lähelle –ideointi ja toteutus
	Mittaustapa	Vanhojen mittareiden optimointi Uusien mittareiden luominen Pilotti vanhemmat lähelle-toteutuksesta tehty
2. Yksilöiden vuorovaikutus-taitojen kehittäminen huippu-urheiluun soveltuviksi	Toimenpiteet	Pelaajien Workshopit ja Tiimipalaverit Reflektointi kulttuurin luominen Prosessitavoitteiden luomisen ja reflektoinnin harjoittelu
	Mittaustapa	

3. Huippuyksilöiden resilienssin kehittäminen	Toimenpiteet	<b>Vahvan psyykkisen perustan rakentaminen:</b> Luomalla ja harjoittelemalla yksikertaista tavoitteenasettelua Keskittymis- ja läsnäolotaitojen harjoittelua Itsesäätelyä ja tunteiden johtamista
	Mittaustapa	Kilpapolun arjen ja urheilun tuomien luonnollisten haasteiden kohtaaminen ja reflektointi

## YHTEENVETO

Alkava kausi 2026-2027 on uuden strategiakauden ensimmäinen. Käytännössä osa strategian toimenpiteistä on käynnistetty jo ennen virallista kauden vaihdosta. Strategiakauden ensimmäisen kauden aikana tulee tarkastella valintojen ja priorisoitujen toimenpiteiden mielekkyyttä ja ajantasaisuutta sekä juurruttaa kehittämistoimet kiinteäksi osaksi arjen seuratoimintaa. Kehittämisessä on jätettävä tilaa myös yllättävämille ilmiöille ja huomiota vaativille asioille.

Strategisessa kehittämisessä toimenpiteiden ajoittaminen, jaksottaminen ja priorisointi tulevat olemaan keskeisessä roolissa strategian onnistumisessa koko strategiakaudella 2026-2030. Osa toimenpiteistä on pienempiä ja toimivat osana suurempia kokonaisuuksia. Suuritoisempien ja vallitsevaa kulttuuria muuttavista toimenpiteistä päätettäessä ja niitä maastouttaessa on muistettava kirkas priorisointi. Aiempaa kulttuuria jopa mahdollisesti ravistelevat uudistukset ja ajattelutavan kehittyminen vievät pidemmän aikaa ja vaativat määrätietoista työtä sekä kärsivällisyyttä tuloksien saavuttamiseksi.

Espoossa 31. päivänä maaliskuuta 2026

Niko Merikanto  
toiminnanjohtaja

## TOIMINTASUUNNITELMAN LIITE 1, PERUSAVUSTUSHAKEMUKSEEN, KAUSI 26-27

- a. Miten seurat huomioivat maahanmuuttajien sekä vähävaraisten nuorten aktivoinnin liikunnan järjestämisessä.

Kiekko-Espoo ry järjestää vuosittain maksuttomia luistelu- ja tutustumistapahtumia esikouluikäisille ja ensiluokkalaisille.

Kiekkokouluun hakeutuu runsaasti maahanmuuttajia, jota kautta he pääsevät kiinni harrastukseen ja seuratoimintaan.

Seura pitää iltapäiväjäitä avoimina ja maksuttomina kaikille halukkaille. Iltapäiväjäät aktivoivat liikkumaan ja antaa myös vähävaraisille mahdollisuuden harrastaa luistelua ja jääkiekkoa vapaamuotoisesti.

Seuran kiekko- ja ringettekoulun kustannus on 85-100 eur / kausi, jonka katsotaan kustannuksiltaan edistävän myös vähävaraisten pääsyä liikuntaharrastuksen pariin.

- b. Miten seurat huomioivat toiminnassaan sen, että nuori, joka on tippumassa pois joukkueesta tai seuran toiminnasta, löytää harrastusmahdollisuuden seuran muussa joukkueessa tai toisessa seurassa.

Kiekko-Espoo ry:llä on kaikissa ikäluokissa usean eri tason joukkueita. Kaikille pelaajille pyritään aina löytämään ja tarjoamaan oman taitotason ja omien mieltymyksen tasoista toimintaa. Drop Out uhan alla olevan pelaajan ja hänen vanhempiansa kanssa tehdään mahdollisuuksien mukaan henkilökohtaisesti valmennuksen ja valmennuspäällikön kanssa tarkastelu, miten harrastusta saadaan jatkettua.

- c. Kumppanuushankkeet kaupungin kanssa esim. matalan kynnyksen liikuntakerhot

Kiekko-Espoo toteuttaa kaupungin kanssa yhteistyössä yläkoululiikunnan toimintaa sekä toisen asteen oppilaitosten URHEA opiskelijoiden aamuharjoitustoiminnan. Lisäksi Kiekko-Espoo on ollut mukana erikseen sovittavissa kaupungin liikuntahankkeissa (mm Lystiloikkaus) ja kaupungin tapahtumissa.

Seura toteuttaa myös Easy Hockey – toimintaa, pipolätkää ja ringeten harrasteryhmiä jossa painotetaan harrastuksen luonnetta ei- kilpailullisena. Pääteemana liikunnan ilo ja osallistuminen.

Lisäksi seura järjestää erityisryhmälle toimintaa Kiekko-Espoo-Specials – toiminnan ja parakiekkoilun (kelkkakiekko) muodossa

- d. Seura on auditoitu Lasten ja Nuorten toiminnan Tähtiseura Jääkiekossa sekä Ringetessä.