

**KIEKKO-ESPOO RY TOIMINTASUUNNITELMA 2024-2025**



**2.4.2024**

Yleisesti .....	3
Liikunnan ilon ja liikunnallisten elämäntapojen edistäminen .....	4
Urheilullisen menestymisen mahdollistaminen .....	5
Yhteisöllisyyden ja hyvinvoinnin lisääminen seuratoiminnassa .....	6
Yhteiskunnallisen vastuun kantaminen .....	7
Yhteenveto .....	8
Toimintasuunnitelman liite 1, perusavustushakemukseen Kausi 2024-2025 .....	9

## Yleisesti

Kiekko-Espoo ry on Suomen suurin jääurheiluseura noin 3000 harrastajalle. Seura tarjoaa osallistujilleen laadukasta valmennus- ja kasvatustoimintaa. Tavoitteenamme on rakentaa espoolaisille lapsille ja nuorille liikunnallinen tulevaisuus, sekä innokkaimmille polku kilpaurheiluun ja tavoittelemaan urheilun ammattilaisuutta. Seura on auditoitu Tähtiseura.

Toiminnanjohtaja, lajipäälliköt ja valmennuspäälliköt varmistavat urheilullisten linjausten ja toimintamallien viemisen arjen tekemiseen. Valmennuspäälliköt ovat joukkueiden arjessa mukana, vastaavat pelaajien sijoittumisesta oikeisiin joukkueisiin sekä ohjaavat valmentajia toimimaan seuran määrittämien linjausten mukaisesti. Merkittävimpinä asioina joukkueiden ohjauksessa on liikuntakasvatuksellisuus, pelaaminen oman tasoisessa ikäluokassa ja joukkueessa, sekä tasoryhmien välinen tiivis yhteistyö. Johtamisessa painotetaan kokonaisvaltaista ja yhtenäistä joukkueiden valmennuksellista ja kommunikoivaa ohjaamista, kustannusten kurissa pitämistä sekä yksittäisten pelaajien kehittämistä.

Seuran operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Poikien ikäluokkien ja joukkueiden urheilutoiminnasta vastaa 5 valmennuspäällikköä ja 2 maalivahtikoordinaattoria. Heidän päätehtävänä on yhtenäistää urheilulinjaukset käytännön toiminnaksi, vastata valmentajien rekrytoinnista, toimia valmennuksen esimiehenä, vastata pelaajaliikenteestä sekä kiekko- ja luistelukouluista. Kaksi lajipäällikköä vastaa tyttökiekon ja ringeten lajikohtaisista erityispiirteistä. Valmennuspäälliköt ja lajipäälliköt yhtenäistävät toimintamalleja tukien valmentajia ja joukkueenjohtajia ohjeistuksin, linjauksin sekä henkilökohtaisella neuvonnalla. Talous- ja toimistorutiineista vastaa kaksi osa-aikaista toimistopäällikköä, jotka hoitavat seuran maksuliikennettä ja toimivat linkkinä joukkueiden ja kirjanpito toimiston välillä. Seurapalvelupäällikkö vastaa jäiden ja tilojen jaosta, koko seuran yhteisistä tapahtumista osallistuen myös viestinnän suunnitteluun ja toteutukseen.

Jaostoiminta tukee kokonaisuutta asetettujen tavoitteiden toimeenpanossa, havainnoimalla kentän tuntemuksia sekä tuoden tarvittaessa esityksiä toimintojen kehittämiseen.

Seuran toimintasuunnitelma noudattaa 2022 vuosikokouksessa hyväksytyn Kivikovan strategian 2022-2026 painopistealueita ja toimenpiteitä unohtamatta perustehtävän mukaista arjen toimintaa. Toimintasuunnitelmaan nostetaan kullekin kaudelle priorisoituja strategisia painopisteitä sekä niiden toteuttamiseksi päätettyjä toimenpiteitä.

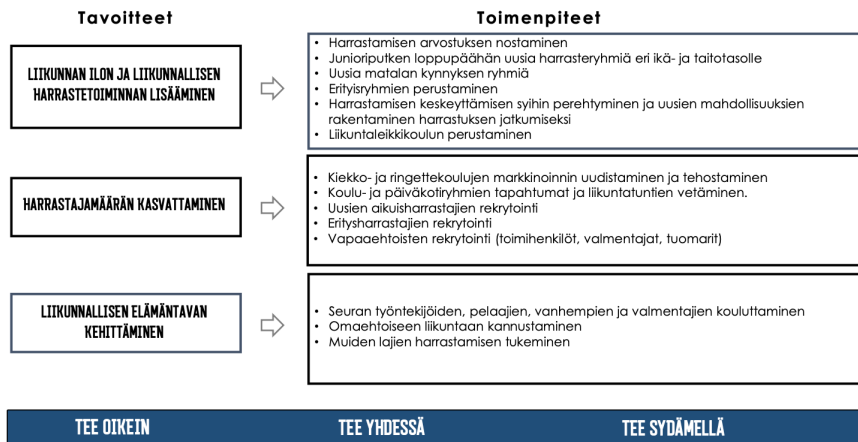
Seura valmistautuu 2. Tähtiseura-auditointiin, joka toteutetaan loppukesästä 2024. Seuran strategia ja sen mukaiset toimenpiteet ovat yhtäläisiä Tähtiseura-laatukriteerien ja edellisessä Tähtiseura-auditoinnissa nousseiden kehittämistarpeiden kanssa.

Toimintasuunnitelman suuntaviivat on valmisteltu yhdistyksen hallituksen ja palkatun henkilöstön yhteistyönä. Näin varmistetaan yhteinen näkemys ja varmistetaan strategian mukainen kehittäminen.

## Liikunnan ilon ja liikunnallisten elämäntapojen edistäminen



### 1. LIIKUNNAN ILON JA LIIKUNNALLISTEN ELÄMÄNTAPOJEN EDISTÄMINEN



Strategian mukaisesti valmennuspäälliköt ja lajipäälliköt varmistavat, että kaikilla pelaajilla on oikea paikka pelata ikänsä, taitotasonsa ja intohimonsa mukaisesti. Harrastuksen aloittavien määrän jatkuvaan kasvuun tulee kiinnittää erityistä huomiota ja suunnata toimenpiteitä. Kaudesta 2022-2023 lähtien on käynnistetty strategian mukaisia toimenpiteitä aloittavien harrastajien määrän kasvattamiseksi mm. käynnistämällä liikuntaleikkikoulutoiminta, kelkkakiekkotoiminta, pipolätkä ja höntsä sekä luistelukoulu. Lisäksi on järjestetty erilaisia kokeilutapahtumia ja harrasteryhmiä. Kaudella 2024-2025 näiden toimintaa vahvistetaan ja juurrutetaan kiinteämmäksi osaksi seuran harrastustoimintaa. Luistelukoulun tavoitteena on laajentaa maantieteellistä kattavuutta perustaen elinvoimaiset luistelukoulut kaikille seuran käytössä oleville halleille.

Drop out eli pois jäämis -ilmiön juurisyihin tullaan edelleen pureutumaan. Keskeyttämiseen ja seuranvaihtoon liittyviä syitä analysoidaan ja etsitään ratkaisuja keskeyttämisen ja seurasta pois siirtymisen vähentämiseen.

Easy Hockey on osoittanut tarpeensa seuran matalan kynnyksen tarjonnassa. Toimintaa kehitetään vastaamaan entistä paremmin osallistujien toiveita.

Ringeten ja tyttökiekon harrasteryhmien kysyntää arvioidaan ja tarvittaessa perustetaan tähän toimintaan uusia ryhmiä.

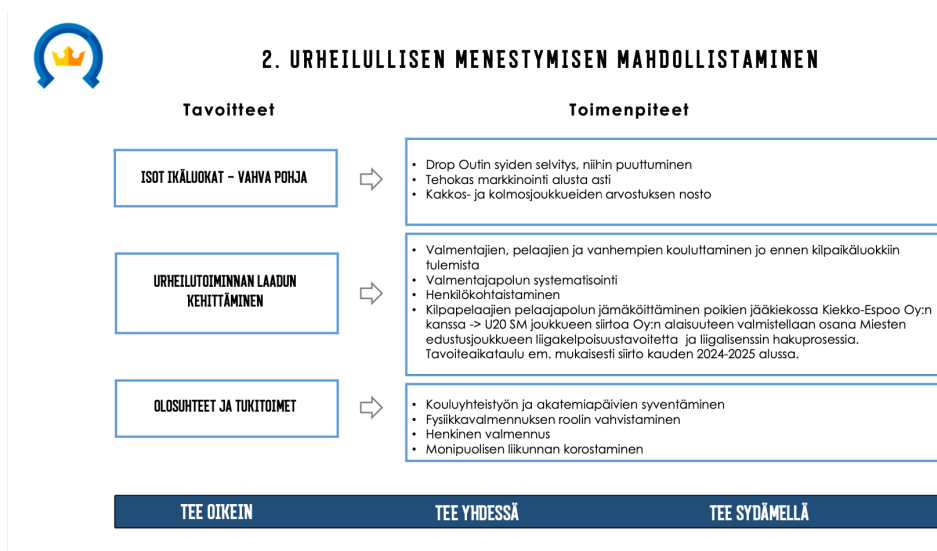
Kiekko- ja ringettekoulut ovat keskeisimmät ja koko seuran tulevaisuuden kannalta kriittisimmät huomion kohteet. Niiden markkinointia tehostetaan ja monipuolistetaan edelleen tavoitteena löytää uusia kanavia uusien harrastajien saamiseksi. Kiekko- ja ringettekoulujen hyvä maine ja laadukas toiminta toimivat keskeisinä vetovoimatekijöinä ja niitä koskevia viestejä tulee vahvistaa sekä saada leviämään myös 'puskaradiossa'. Tavoitteena on säilyttää ja vahvistaa ringeten saavuttama vahva asema uusien tyttöharrastajien keskuudessa. Poika- ja tyttökiekkokoulun osallistujamäärässä tavoitellaan jatkuvaa kasvua.

Harrastuksen kohtuulliset kustannukset ovat keskeinen tekijä seuraan tulemiseksi ja seurassa pysymiseksi. Tulevan kauden aikana arvioidaan kriittisesti kaikkien joukkueiden kustannusten

muodostumista ja pyritään ohjeistuksen ja mahdollisten kulukattomääritysten kautta hillitsemään kustannusten nousua. Pitkällä aikavälillä tavoitteena on löytää keinona jopa alentaa harrastamisen kustannuksia.

Toimenpiteet ovat kauaskantoisia ja vaativat rohkeita linjauksia ja päätöksiä. Seuran tulee varmistaa, että niiden jatkuvuus säilyy myös yli yksittäisten toimintakausien.

## Urheilullisen menestymisen mahdollistaminen



Urheilullisen menestymisen mahdollistamisen teemoina kaudella 2024-2025 on valmentajien entistäkin vahvempi sitouttaminen sekä valmentajin kehityspolun selkeyttäminen. Valmennuksen mentorointitoimintaa ja kouluttamista systematisoidaan kauden aikana. Tavoitteena on luoda valmennusuraa tavoitteleville valmentajille erilaisia polkuja edistää osaamistaan, saada monipuolisia valmennuskokemuksia ja koulututtua entistä vaativampiin valmennustehtäviin.

Valmennusta kootaan yhteisiin työskentelysessioihin 'Espoolaisen pelaajan' ja 'Espoolaisen pelin' kehittämisteemojen ympärille. Näissä työstöissä jäsennetään ja rakennetaan yhteistä näkemystä, toimintatapoja ja tavoitteita kilpapatkessa pelaavien pelaajien ja joukkueiden tueksi. Osana tätä pyritään vahventamaan kakkosjoukkueiden vetovoimaa ja roolia pelaajakehityksen kannalta oivallisina kasvupolkuna sekä tarjoamaan pelaajille parempia valmiuksia siirtyä seuraavalle tasolle. 'Espoolaisen pelaajan' ja 'Espoolaisen pelin' kehittämisessä on ensiarvoiseen tärkeää rakentaa saumaton yhteistyö seuran liigaa pelaavan edustusjoukkueen valmennuksen ja urheilutoiminnan johdon kanssa.

Urheilullisen menestymisen kulmakivinä on pelaajan taitotasoa ja intohimoa tukeva harjoitus- ja pelivaste. Valmennuspäälliköt yhdessä valmennuksen kanssa varmistavat tarkoituksenmukaisen pelaajakierron tasoryhmien välillä, jolloin vastetta voidaan säädellä ja täydentää pelaajan kehityksen mukaisesti.

Pelaajien kanssa käytävää vuorovaikutusta syvennetään. Valmennuspäälliköt panostavat kilpapatken pelaajien tuntemiseen entistä henkilökohtaisemmin olemalla mukana joukkueiden ja

pelaajien arjen harjoittelussa ja pelaamisessa sekä niitä koskevissa palaute-, uratavoite-, ja kehittämiskohdekeskusteluissa. Tavoitteena on rakentaa entistä yksilöllisempiä kehityspolkuja ja pyrkiä niiden kautta myös sitouttamaan kilpapurken pelaajia.

Kilpapurken resurssointiin kiinnitetään jatkossa huomiota, jotta valmennuksen taso, harrastamisen kustannukset ja toiminnan laatu vastaavat seuran kilpaurheilutoiminnan korkeita laatuvaatimuksia ja päämääriä.

### Yhteisöllisyyden ja hyvinvoinnin lisääminen seuratoiminnassa



Joukkueiden arvojumppat iskostetaan saumattomaksi osaksi kaikkia joukkueita, niiden vanhempainkokouksia, johtoryhmiä ja pelaajia. Tavoitteena on, että kaikissa seuraavan kauden joukkueissa arvojumppat toteutetaan huolellisesti osana uuden kauden aloitusta.

Toimihenkilötunnustukset niin seuran sisäisinä kuin liittojenkin myöntäminä vakiinnutetaan vuosikelloon ja niiden julkituomista eri kanavissa lisätään arvostuksen osoittamisen vahvistamiseksi.

Aloittavat ikäluokat kokoontuvat kauden alussa yhteiseen tilaisuuteen, jossa käydään läpi joukkue toiminnan keskeiset toimintatavat. Kokeneemmat toimihenkilöt mentoroivat uusia joukkueita jakamalla kokemuksiaan ja hyviä käytäntöjä.

Seura otti käyttöön kauden 2023-2024 alussa uuden taloushallinnan järjestelmän (Netvisor), vaihtoi tilitoimistoa ja siirtyi käyttämään ns. yhden tilin toimintamallia. Täyden hyödyn tavoittaminen, prosessien kehittyminen ja toimintatapojen yhtenäistäminen vie edelleen aikaa ja tarvitsee kouluttamista, neuvontaa ja linjauksia.

Varainhankinnassa kokemukset kampanjamuotoisista tavaroiden myynneistä tulee analysoida ja arvioida joukkueiden mielekkäiden varainhankintakeinojen vahvistamiseksi.

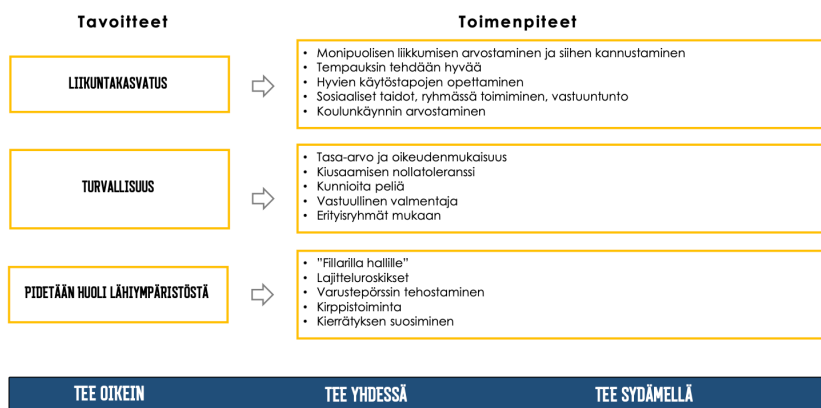
Viestinnässä rakennetaan pysyvämpiä toimintamalleja ja määritellään tarkemmin eri kanavien käyttöä niin tiedottamisessa seuran sisällä kuin ulospäinkin. Myös markkinoinnin tavoitteita tarkennetaan.

Seura ryhtyy järjestämään enemmän toimijoiden yhteistapahtumia yhteisöllisen kulttuurin vahvistamiseksi. Elokuussa toteutetaan toimihenkilöille yhteinen kauden käynnistystapahtuma. Myös seurayhteisöpäivien merkitystä vahvistetaan edelleen. Samoin koko seuran yhteisen kauden päätöstapahtuman mahdollisuuksia kartoitetaan.

## Yhteiskunnallisen vastuun kantaminen



### 4. YHTEISKUNNALLISEN VASTUUN KANTAMINEN



Suuri osa yhteiskunnallisen vastuun kantamisen tavoitteista toteutuu aiempien painopistealueiden kautta. Erityisenä teemana on varmistaa yhdenvertaisten valmennuslinjausten toteutuminen tasosta, hallista ja lajista riippumatta.

Koko urheileva yhteisö kantaa yhä enemmän huolta harrastuksissa esiintyvistä kiusaamisesta, häirinnästä ja epäasiallisesta käytöksestä. Kiekko-Espoo nostaa teeman näkyväksi ja kuuluvaksi kuluvalle kaudella. Tavoitteena on arvojumppien, keskusteluiden sekä näkyvien ja kuuluvien 'tietoiskujen' (mm. videot ja äänitteet ennen peliä) kautta kiinnittää huomiota ilmiön vahingollisuuteen sekä siihen puuttumisen ja karsimisen tärkeyteen.

Epäasiallisen käytöksen kitkemiseksi valmentajia ja toimihenkilöitä kannustetaan käymään teemaa tukevia verkkokursseja (Vastuullinen valmentaja, Et-ole yksin ja Kunnioita Peliä), sekä jakamaan niistä nousevia näkökulmia päivittäiseen arkeen tasa-arvoisen ja turvallisen harrastusympäristön varmistamiseksi. Seuraa määrittelee ja tiedottaa epäasiallisen käytöksen ja kiusaamisen käsittelyiden prosessin ja vastuuhenkilöt. Lisäksi joukkueiden toimihenkilöille luodaan aiempaa selkeämmät menettelytavat ja ohjeistus kiusaamiseen ja epäasialliseen käytökseen puuttumiseksi.

Vanhemmille ja toimihenkilöille järjestetään kauden aikana koulutusta ajankohtaisiin ilmiöihin ja tarpeisiin peilaten mm. nuoren urheilijan vanhemmuus, ravinto, lepo, vammat ja niistä palautuminen. Lisäksi huoltajille järjestetään säännöllinen ensiapukoulutus.

## Yhteenveto

Seura on strategiakauden puolivälissä. Käytännössä kaikkien strategian painopistealueiden toimenpiteitä on käynnistetty ja strategian loppupuoliskon aikana tuleekin tarkastella teemojen ajantasaisuutta sekä juurruttaa kehittämistoimet kiinteäksi osaksi arjen seuratoimintaa. Kehittämisessä on jätettävä tilaa myös yllättävämille ilmiöille ja huomiota vaativille asioille. Esimerkkinä tällaisesta voidaan mainita lyhyessä ajassa jääurheilun piirissä ilmenneet rasistiset ja epäasialliset tapahtumat, jotka ovat nostaneet ilmiöön puuttumisen koko urheiluyhteisössä merkittäväksi teemaksi ja vastuuksi. Erityisesti jääkiekon julkisuuskuva on viime vuosina heikentynyt merkittävästi. Tämä saattaa vaikuttaa negatiivisesti uusien harrastajien rekrytointiin ja harrastajien pysymiseen lajin parissa. Koko jääurheiluyhteisön onkin tehtävä määrätietoista työtä kitkeäkseen kaikenlainen epäasiallinen toiminta ja sen lieveilmiöt, sekä osoittaa toiminnallaan ja viestinnällään harrastuksen huomattavan suuret positiiviset vaikutukset niin yhteiskunnallisella kuin yksilötasollakin.

Strategisessa kehittämisessä toimenpiteiden ajoittaminen, jaksottaminen ja priorisointi ovat keskeisessä roolissa koko strategiakaudella 2022-2026. Osa toimenpiteistä on pienempiä ja ne rakentuvat osana suurempia kokonaisuuksia. Suuritoisemmista ja vallitsevaa kulttuuria muuttavista toimenpiteistä päätettäessä on muistettava kirkas priorisointi. Suurempien muutosten juurruttaminen yhteisöömme vaatii aikaa, määrätietoista työtä sekä kärsivällisyyttä. Samalla seuralla tulee olla valmiuksia nostaa strategiseen kehittämiseen uusia asioita, muuttaa tavoitteenasettelua ja tarvittaessa muokata tai karsia suunniteltuja toimenpiteitä. Näin vastaamme parhaalla mahdollisella tavalla toiminnan tarpeisiin.

Espoossa 2. päivänä huhtikuuta 2024

Niko Merikanto  
toiminnanjohtaja



## Toimintasuunnitelman liite 1, perusavustushakemukseen Kausi 2024-2025

**a. Miten seurat huomioivat maahanmuuttajien sekä vähävaraisten nuorten aktivoinnin liikunnan järjestämisessä.**

Kiekko-Espoo ry järjestää vuosittain maksuttomia luistelu- ja tutustumistapahtumia esikouluikäisille ja ensiluokkalaisille.

Kiekkokouluun hakeutuu runsaasti maahanmuuttajia, minkä kautta he pääsevät kiinni harrastukseen ja seuratoimintaan.

Seura pitää iltapäiväjäitä avoimina ja maksuttomina kaikille halukkaille. Iltapäiväjäät aktivoivat liikkumaan ja antavat myös vähävaraisille mahdollisuuden harrastaa luistelua ja jääkiekkoa vapaamuotoisesti.

Seuran kiekko- ja ringettekoulun kustannus on vain 85-90 eur / kausi, minkä uskomme ja toivomme edistävän myös vähävaraisten pääsyä liikuntaharrastuksen pariin.

**b. Miten seurat huomioivat toiminnassaan sen, että nuori, joka on tippumassa pois joukkueesta tai seuran toiminnasta, löytää harrastusmahdollisuuden seuran muussa joukkueessa tai toisessa seurassa.**

Kiekko-Espoo ry:llä on kaikissa ikäluokissa usean eri tason joukkueita. Kaikille pelaajille pyritään aina löytämään ja tarjoamaan oman taitotason ja omien mieltymyksen tasoista toimintaa. Drop Out uhan alla olevan pelaajan ja hänen vanhempiansa kanssa tehdään mahdollisuuksien mukaan henkilökohtaisesti valmennuksen ja valmennuspäällikön kanssa tarkastelu, miten harrastusta saadaan jatkettua.

**c. Kumppanuushankkeet kaupungin kanssa esim. matalan kynnyksen liikuntakerhot**

Kiekko-Espoo toteuttaa kaupungin kanssa yhteistyössä yläkoululiikunnan toimintaa sekä toisen asteen oppilaitosten URHEA opiskelijoiden aamuharjoitustoiminnan. Lisäksi Kiekko-Espoo on mukana erikseen sovittavissa kaupungin liikuntahankkeissa, kerhotoiminnassa (mm. Lystiloikkaus, Wau, alakaoulu- ja yläkoulukerhot) ja kaupungin tapahtumissa.

Seura toteuttaa myös Easy Hockey – toimintaa, pipolätkää ja ringeten harrasteryhmiä, joissa painotetaan liikunnan iloa ja yhteistä tekemistä kilpailullisuuden sijaan.

Lisäksi seura järjestää erityisryhmille toimintaa Kiekko-Espoo-Specials – toiminnan ja parakiekkoilun (kelkkakiekko) muodossa.

**d. Seura on auditoitu Lasten ja Nuorten toiminnan Tähtiseura Jääkiekossa sekä Ringetessä.**