

**KIEKKO-ESPOO RY KAUSIKERTOMUS 2022-2023**



**20.9.2023**

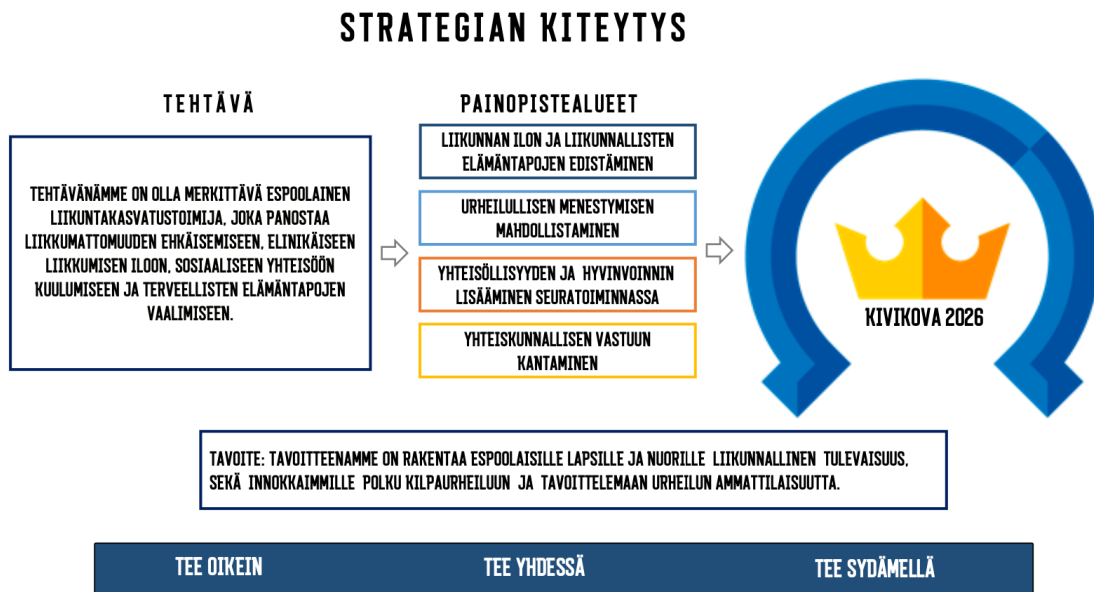
**Sisällys**

Strategia 2022-2026.....	3
Hallinto.....	4
Urheilutoiminta.....	5
Valmennus.....	6
Resurssit ja talous.....	7
Viestintä.....	7
Yhteenveto.....	8

## Strategia 2022-2026

Yhdistyksen vuosikokous hyväksyi toiminnanjohtajan ja hallituksen johdolla valmistellun strategian vuosille 2022-2026 marraskuussa 2022. Strategia jakaantuu neljään painopistealueeseen ja niiden alle määriteltyihin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Painopisteet ja tavoitteet sekä toimenpiteet ovat sopusoinnussa sekä Suomikiekon, Ringetteliiton että Olympiakomitean strategioiden kanssa. Seuran strategia on julkaistu seuran nettisivuilla julkiseksi.

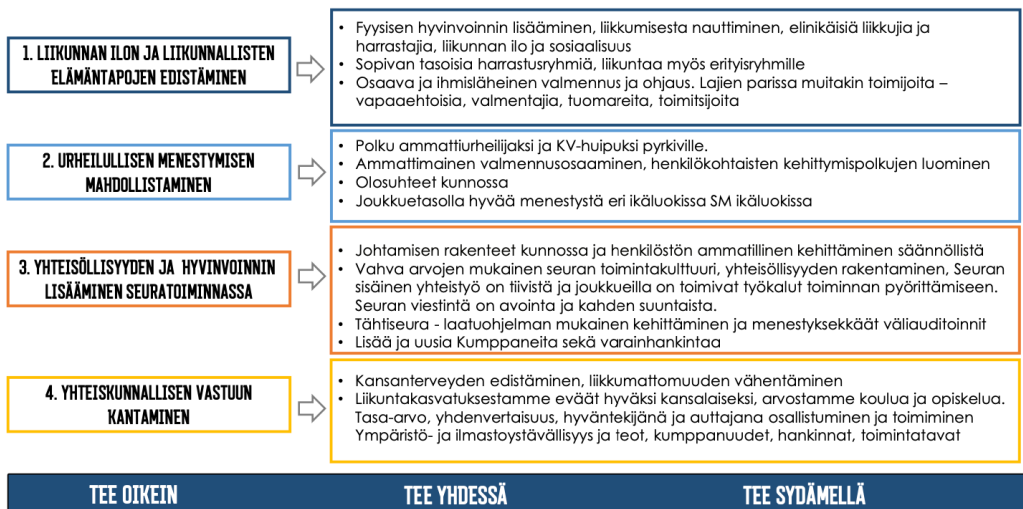
Kuva 1: Strategian kiteytys



Kuva 2: Strategiset painopistealueet



### PAINOPISTEALUEET



Strategiaan liittyen marraskuun vuosikokouksessa valittu uusi puheenjohtaja ja hallitus perustivat toimintakauden aikana työryhmiä edistämään strategisten painopistealueiden mukaisia linjauksia. Työryhmät aloittivat vuodenvaihteessa työskentelyn ja ensimmäisiä linjauksia hyväksyttiin kevään hallituksen kokouksissa.

## Hallinto

Kiekko-Espoo on Suomen suurin jääurheiluseura n. 2700 harrastajalle, joka tarjoaa osallistujilleen laadukasta valmennus- ja kasvatustoimintaa. Tavoitteenamme on rakentaa espoolaisille lapsille ja nuorille liikunnallinen tulevaisuus sekä innokkaimmille polku kilpaurheiluun ja tavoittelemaan urheilun ammattilaisuutta. Seura on auditoitu Tähtiseura.

Kolmantena toimintakautena edistettiin edelleen seuraidentiteetin, urheilutoiminnan, hallinnon, prosessien ja johtamisen yhtenäistämistä. Käsillä on edelleen merkittävä kulttuurinen muutos toimia yhden seuran alla ja sen asettuminen uuteen asentoon vaatii useamman vuoden määrätietoisuuden työn.

Toimintakaudella hyväksytyyn seuran strategian mukaisina toimenpiteinä hallinnossa merkittävimpänä voidaan pitää päätöstä siirtyä taloushallinnossa ns. yhden tilin malliin ja käyttämään taloushallinnon järjestelmää (Netvisor). Kevään 2023 aikana projektia suunniteltiin ja valmisteltiin. Uuteen toimintamalliin ja järjestelmän siirryttiin kauden ja tilikauden vaihtuessa huhti- toukokuun vaihteessa.

Seuran operatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja. Kolme lajipäällikköä vastasivat poikakiekon, tyttökiekon ja ringeten lajikohtaisista erityispiirteistä ja yhtenäistivät toimintamalleja tukien joukkueenjohtajia ohjeistuksin, linjauksin sekä henkilökohtaisella neuvonnalla. Talous- ja toimistorutiineista vastasi kaksi osa-aikaista toimistopäällikköä, jotka toimivat linkkinä joukkueiden ja kirjanpito-osaston välillä, hoitivat seuraa koskevat laskut sekä laskuttivat seuran joukkueilta valmennus-, jää- yms laskut. Ikäluokkien ja joukkueiden urheilutoiminnasta vastasi 3 valmennuspäällikköä 2 maalivahtikoordinaattoria sekä ringeten kaksi osa-aikaista seuratyöntekijää. Näiden päätehtävä on yhtenäistää urheilulinjaukset käytännön toiminnaksi, vastata valmentajien rekrytoinnista, toimia valmennuksen esimiehinä, vastata pelaajaliikenteestä sekä kiekko- ja ringetkoulusta.

Jaostoiminta osittain hakee vielä rooliaan seurayhteisössä. Strategian mukaisesti hallituksen asettama työryhmä hahmottelee yhteisöllisyyden kehittämiseen liittyviä näkökulmia ja toimenpiteitä (esim. seurayhteisöpäivät), joissa jaosten roolin odotetaan myös osaltaan konkretisoituvan.

Seuran toimintaperiaatteisiin kuuluu kestävä kehitys sekä yhteiskuntavastuu. Kestävän kehityksen periaatteet toteutuvat käytännössä joukkueissa kierrätyksessä, hankittavien palvelujen valinnoissa, tavara- ja varustehankinnoissa sekä kulutuskäyttäytymisessä.

Yhteiskuntavastuun osalta voidaan todeta, että seura perustehtävässään toimii mm. merkittävänä liikuntakasvattajana ja liikkumattomuuden estäjänä strategian mukaisesti. Yhteistyötä tehtiin kumppanien, kaupungin, koulujen ja oppilaitosten sekä lajiliittojen kanssa pyrkien mm. yhä enemmän strategian mukaisesti mahdollistamaan matalan kynnyksen osallistumista easy hockeyyn,

pipolätkän ja harrasteringeten sekä liikuntaleikkikoulun tarjoomalla. Lisäksi kauden aikana tarjottiin mahdollisuuksien mukaan harjoittelupaikkoja opiskelijoille ja TET-harjoittelupaikkoja yläkoululaisille.

Seuran hallitus koostui puheenjohtajasta ja 13 jäsenestä. Hallituksen muodosti vuosikokoukseen saakka:

Puheenjohtaja Ami Rubinstein

EPS-jaoksesta: Hannu Tervo ja Henri Sneck

Blues-jaoksesta: Sami Kauhanen ja Timo Airisto

EKS-jaoksesta: Mikko Laaksonen ja Janne Flythström

Tyttökiekkojaoksesta: Antti Nyqvist ja Martin Rönqvist

Ringettejaoksesta: Herttaliisa Tuure ja Jenni Haataja

Kilpajaoksesta: Karri Kivioja ja Jarkko Malm

Jaosten ulkopuolelta: Kristo Herold

Marraskuun vuosikokouksessa hallituksen koostumus vaihtui erovuoroisuuden ja omasta tahdosta pyydettyjen erojen vuoksi. Loppukauden hallituksen muodosti:

Puheenjohtaja Henri Sneck

EPS-jaoksesta: Kimmo Ahlfors ja Jari Salminen

Blues-jaoksesta: Timo Airisto ja Mika Roti

EKS-jaoksesta: Janne Flythström ja Mika Lappalainen

Tyttökiekkojaoksesta: Antti Nyqvist ja Nora Ojala

Ringettejaoksesta: Herttaliisa Tuure ja Jenni Haataja

Kilpajaoksesta: Tero Virtanen ja Johanna Leskinen

Jaosten ulkopuolelta: Kristo Herold ja Jussi Leppälä

## Urheilutoiminta

Seuran tavoitteena on kehittää ja luoda optimaaliset olosuhteet seuran jäsenille harjoittaa ja pelata jääkiekkoa ja ringetteä. Kiekko-Espoolla on merkittävä asema Suomessa kokonsa, historiansa ja menestyksensä kautta niin jääkiekossa kuin ringetessäkin. Tämä asettaa korkeita laatuvaatimuksia kaikille toiminnan osa-alueille harrastamisessa, urheilemisessa ja urheilijoiden tukitoimissa.

Lajipäälliköt ja valmennuspäälliköt vastasivat urheilullisten linjausten ja toimintamallien käytännön toteutumisesta. Valmennuspäälliköt vastasivat pelaajien sijoittumisesta oikeisiin joukkueisiin ja ohjasivat valmentajia toimimaan seuran määrittämien linjausten mukaisesti. Merkittävimpinä asioina liikuntakasvatuksellisuus, pelaaminen oman tasoisessa ikäluokassa ja joukkueessa sekä tasoryhmien välinen yhteistyö. Painopisteinä on kokonaisvaltainen ja yhtenäinen joukkueiden valmennuksellinen ohjaaminen huomioiden kustannusten kurissa pitäminen ja päämääränä olevan yksittäisten pelaajien kehittäminen. Strategian mukaisen hallituksen asettaman työryhmän valmisteleman ja hallituksessa hyväksytyn urheilulinjauksen toimeenpano U11-U14 ikäluokkien jääkiekkoon aloitettiin uuden kauden (2023-2024) joukkueiden kokoamisen perusteena. Urheilulinjaus sisältää myös määritykset kausimaksujen päälle tulevien leiri-, turnaus- yms kustannusten rajoittamisen maksimissaan 500 eur/pelaaja/kausi.

Seura on luonut yhtenäiset urheilulliset linjaukset ja näiden maastouttamista on toteutettu toimintakauden aikana. Yhtenäisyyttä edistettiin myös pelipaitauudistuksella, jonka myötä parin vuoden siirtymäajalla siirrytään koko seuran osalta yhtenäisiin peliasuihin.

Poikien kilpakiikkoputkessa ilmenee vuodesta toiseen seuran näkemyksen mukaan turhaa poissiirtymistä seurasta. Juurisyyhin on pyritty paneutumaan ja erilaisia toimenpiteitä, mm yksilöllistä pelaajapolkusuunnittelua ja muita tukitoimia on käynnistetty.

Kilpaurheilun pelaajapolkujen täsmentäminen oli yksi toimintakauden strategian mukainen tavoite. Hallituksen asettama kilpatyöryhmä aloitti määrittelemään pelaajapolun elementtejä nuorten sarjoista aikuisten kilpasarjoihin. Kilpaurheilun strategista tavoitetta 'Espoolainen urheilija, pelitapa ja joukkue kilpapatken jääkiekossa' ryhdyttiin kilpatyöryhmässä määrittelemään ja täsmentämään.

Koulun ja harrastamisen yhteensovittamiseen strategisena tavoitteena kohdistettiin huomiota. Koulujen kanssa käytiin keskusteluja ja neuvotteluja kilpapatkessa olevien koulunkäynnin ja urheilun yhdistämisestä tavoitteena arjen sujuvuus. Konkreettisenä toimenpiteenä saatiin rakennettua opiskelumalli hallin tiloissa kahtena aamuharjoittelupäivänä Omnian kanssa.

Kiekkokoulujen osallistujamäärät pysyivät kutakuinkin edellisen vuoden tasolla. Osallistujamäärien tavoitteena oli saada se kasvu-uralle, mutta tavoitetta ei saavutettu. Ringettekoulut sitä vastoin vetivät hyvin ja osin jopa tavoitteen yli osallistujia.

Seura järjesti myös matalan kynnyksen toimintaa ja erityisryhmien toimintaa. Easy Hockey, Pipolätkä ja Kiekko-Espoo Specials – toimintaa jatkettiin ja sparrattiin yhteistyössä kaupungin kanssa.

Seura toteutti yhteistyössä kaupungin ja voimisteluseuran kanssa ja kaupungin tuella kerhoa (WAU), joissa niinkään on tavoitteena matalan kynnyksen osallistuminen.

Urheilullisista joukkuekohtaisista tuloksista voidaan esiin nostaa Naisten Liigajoukkueen hopeamitali, Naisten U20-joukkueen Suomen mestaruus, kaikissa poikien SM-sarjoissa kahden joukkueen edustuksen varmistaminen sekä nuoremmissa ikäluokissa runsaasti pääsy Final Four - tapahtumiin. Ringetessä Naisten SM-sarjassa sijoitus oli 3. ja B- SM sarjassa sekä C-SM turnauksessa niinkään 3.

## Valmennus

Seuramme joukkueiden valmennuksen ammattitaito on kriittistä toiminnan urheilulinjausten toteuttamisessa. Ammattitaitoiset valmentajat takaavat jäällä tapahtuvan toiminnan laadukkuuden ja mielekkään toimintaympäristön jäsenillemme. Ammattitaitovaatimus asettaa valmentajien rekrytoinnille korkeat laatuksiteerit. Seura tarvitsee n 320–350 pää- ja apuvalmentajaa joukkueisiin kausittain. Rekrytoinneissa pyrittiin toimimaan etupainotteisesti kohti seuraavaa kautta, jotta varmistetaan riittävä valmentajamassa, joka on varustettu riittävien ammattitaitovaatimuksin. Pääosin valmentajia saatiin joukkueisiin hyvin sekä määrällisesti että laadullisesti.

Toimintakauden lopussa jääkiekon kilpapatken valmentajia osallistutettiin myös kilpatyöryhmän teemojen täsmentämiseen. Lisäksi puheenjohtaja toteutti ko valmentajille kyselyn keskeisistä kehittämiskohteista.

Valmentajien koulutukseen panostettiin mm. kokoontumisilla eri kokoonpanoilla, henkilökohtaisella vuorovaikutuksella ja sparrauksella sekä seuran omilla koulutustapahtumilla että valmentajien osallistamisella liittojen koulutuksiin. Ammattivalmentajatutkintoon Vierumäellä osallistui muutama valmentaja.

## Resurssit ja talous

Espoolainen jäähallikapasiteetti on kasvanut, kun Matinkylän Ilmatar Areenan kolmen kaukalon valmistuminen minimoi käytännössä jääpulan Espoosta. Jääresurssien jako koko espoolaisen jääurheilukentän kesken on vaativa kokonaisuus, jonka taloudellinen merkitys on suuri. Yhteistyö Espoon Jääurheilun Tuen ja taitoluisteluseurojen sekä kaupungin kanssa on tässä merkittävässä roolissa. Yhteistyötä syvennettiin ja monipuolistettiin kauden mittaan. Yhteistyön edistymistä kuvaa yhteinen työskentely seurojen välisen jäänjaon toteuttamisessa sekä tahtotila yhtenäisen jäänjaon hallintajärjestelmän käyttöönottoon. Seurojen välinen jäänjako onnistui edellisiin kausiin verrattuna tehokkaammin ja paremmin optimoiden.

Seuramme talous on kohtuullisen vakaalla pohjalla. Seuramme merkittävimpinä tulolähteinä olivat edelleenkin Espoon kaupungin osoittama perusavustus ja vuokratuki.

Talouden osalta merkittävässä roolissa on jääkiekon U20 SM joukkueen rahoitus. Kauden 2022–2023 rahoitus hoitui täysimääräisesti seuran saamalla NHL- ja liigakorvauksilla.

## Viestintä

Suuressa yhdistyksessä hyvä, avoin ja ajantasainen viestintä on tärkeää. Seura toteuttaa sitä nettisivuilla ja säännöllisillä jäsen- ja muiden sidosryhmien kirjeillä kattamaan kaiken seuran toiminnan. SoMe-viestinnän yhtenäistämistä ja kehittämistä aloitettiin. Hallituksen asettama strategista painopistettä tukeva työryhmä ryhtyi määrittelemään seuralle jäsenllympää viestintästrategiaa, jonka pohjalta on tarkoitus rakentaa yksityiskohtaisempi vuosittainen viestintäsuunnitelma.

Joukkueenjohtajille, valmennukselle, rahastonhoitajille ja huollolle tiedotteet keskittyivät ajankohtaisiin asioihin, neuvontaan sekä toimintatapojen yhtenäistämiseen liittyvään ohjeistukseen.

Jäsenistölle jaettiin noin kuukausittain jäsenkirje ajankohtaisista yleisistä asioista.

## Yhteenveto

Strategian valmistuminen ja hyväksyminen oli toimintakauden 2022–2023 merkittävin aikaansaannos. Hyväksynnän jälkeen aloitetut työryhmät sekä operatiiviset toimenpiteet nähdään osoittavan oikeaan strategiseen suuntaan. Strategisten toimenpiteiden ja linjausten onnistumista on kuitenkin kauden päättyessä liian varhaista lähteä arvioimaan tai mittaamaan. Todettavaa on kuitenkin että monta strategista toimenpidettä käynnistettiin ja toimeenpantiin jo kauden 2022–2023 alussa ennen strategian virallista hyväksyntää. Näistä ensimmäisiä havaintoja on tehtävissä kauden 2023–2024 aikana. Työ tulee jatkumaan koko strategiakauden vuoden 2026 loppuun ja sen laajuuden ja monipuolisuuden vuoksi kehittämistä tulee priorisoida ja resursoida hyvin ja suunnitelmallisesti, jotta samalla turvataan myös sujuva arjen seuratoiminta.

Espoossa 19. päivänä syyskuuta 2023

Niko Merikanto  
toiminnanjohtaja